

## ***Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации Афиногентовой Гульсины Фагимовны за 2024 год***

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 16 человек, (1 чел. находятся в декретном отпуске) что составляет 76 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 1 человек. Уволились 2 человека.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено \_\_5\_\_ заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

### **Социальное партнерство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - 5 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 11 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

### **Работа с молодыми педагогами**

В нашей организации 4 молодых педагогов до 35 лет. Все они являются членами профсоюза.

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива:

- 8 марта
- День учителя
- Новой год

### **Санатории:**

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой никто не воспользовался.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, не участвовали.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 0 чел.

### **Профсоюзные проекты**

В республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд» не принимали участие.

Районным проектом «Тур выходного дня в санатории Дельфин» никто не воспользовался.

В 2024 году были реализованы республиканские оздоровительные проекты «Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». От нашей организации данной возможностью так же никто не воспользовался.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» приняли участие 0 чел.

### **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда –

Шарафутдинова Лилия Валерьевна

Были проведены мероприятия по охране труда:

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- прохождения повышения квалификации;
- проведено обследование рабочих мест на предмет соответствия их нормам

охраны труда;

- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;

### **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в кабинете секретаря постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *на стенде, в чатах.*

### **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, не было необходимости получить материальную помощь по следующим случаям: онкологическое заболевание, смерть мужа/сына, участника СВО.

За отчетный год материальной помощью из районного фонда никто не воспользовался, по следующим случаям:

- Бракосочетание работника
- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции.
- Пожар, кража, стихийные бедствия.
- Смерть детей, смерть супруга, смерть сотрудника
- 10% от санаторно-курортного лечения
- путевка в детский оздоровительный лагерь
- мобилизованным работникам СВО

За отчетный год материальная помощь из фонда первичной профсоюзной организации была использована для проведения праздничных мероприятий, приобретения подарков.

### **Работа с ветеранами**

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза - \_0\_ чел. По Уставу Общероссийского Профсоюза образования неработающие пенсионеры уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей в год.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось \_0\_ члена профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили –0 чел.

Председатель профкома



Афиногентова Г.Ф.

